

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение-детский сад № 1 «Тополёк» второй категории общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
Учебно-вспомогательный персонал					
9. Младший воспитатель	Тяжесть: Наличие вредного фактора на рабочем месте обусловлено спецификой трудового процесса, для снижения тяжести трудового процесса организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	декабрь 2023г.		
10. Младший воспитатель	Тяжесть: Наличие вредного фактора на рабочем месте обусловлено спецификой трудового процесса, для снижения тяжести трудового процесса организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	декабрь 2023г.		
11. Младший воспитатель	Тяжесть: Наличие вредного фактора на рабочем месте обусловлено спецификой трудового процесса, для снижения тяжести трудового процесса организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	декабрь 2023г.		
12. Младший воспитатель	Тяжесть: Наличие вредного фактора на рабочем месте обусловлено спецификой трудового процесса, для снижения тяжести трудового процесса организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	декабрь 2023г.		
13. Младший воспитатель	Тяжесть: Наличие вредного фактора на рабочем месте обусловлено спецификой трудового процесса, для снижения тяжести трудового процесса организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	декабрь 2023г.		
Обслуживающий персонал					
15. Повар	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	декабрь 2023г.		
	Тяжесть: Наличие вредного фактора на рабочем месте обусловлено спецификой трудового процесса, для снижения тяжести трудового процесса организовать	Снижение тяжести трудового процесса.			

	рациональные режимы труда и отдыха.				
--	-------------------------------------	--	--	--	--

Дата составления: 25.10.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий

(должность)

(подпись)

Дяченко Н.А.

(Ф.И.О.)

15.12.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Воспитатель

(должность)

(подпись)

Семенова Л.В.

(Ф.И.О.)

15.12.2022

(дата)

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)

Алексеев Г.А.

(Ф.И.О.)

15.12.2022

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3280

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Рогожникова Тамара Анатольевна

(Ф.И.О.)

25.10.2022

(дата)